

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 116 (6731)

ЧЕТВЕРГ, 25 сентября 1986 года.

Цена 3 коп.

УДАРНАЯ РАБОТА

Более восьми тысяч центнеров зерна намолотили с начала уборочной страды комбайнеры Денисовского совхоза Николай Чертушев и Октябрь Павлович Жуков. Отлично трудится и Евгений Ива-

нович Владимиров. Он намолотил на 24 сентября 7823 центнера. На счету Владимира Владимировича Трофимова из Топола — 7167 центнеров. В Кондратьеве среди комбайнеров лидирует Анатолий

Константинович Некрасов, а в Колоне — Николай Ермолаевич Коваленко.

Во многом такому успеху комбайнеров способствует их трудолюбие, старание, мастерство. В немалой степени влияет и то, как относятся к порученному делу водители. А они, надо сказать, трудятся на совесть. И примеров тому можно привести не-

мало. Постоянно перевыполняют свою дневную норму П. И. Владимиров, И. И. Милкин, А. А. Кривошеев, М. Н. Фандо. Хороших результатов добиваются и посланцы Приморского края — А. Н. Расторгуев и В. Н. Козлов.

В. ВЛАДИМИРОВА,
наш внештатный корр.

ЖАТВА-86

Трудный последний хлеб

в уборочную комбайнер Михаил Егорович Боровиков, прибывший из Айдаринского ЛЗУ. Он намолотил 6522 центнера. Но этому количеству еще предстоит пополниться убранными на семеновских полях центнерами овса...

Вообще, как отметила председатель профкома совхоза Т. В. Бурмакина, коллективный подряд, существующий в первом отделении в полеводстве, очень четко отделяет настоящих тружеников от тех, кто создает лишь видимость своего вклада в общее дело. Теперь, на завершении уборки, это очень заметно. Из пятнадцати человек, записанных первоначально в звено, осталось 10-12, но зато таких, на ком и держится отделенческое хозяйство. Сяли, заготавливали корма, убирают урожай, поднимают зябь — весь объем сельскохозяйственных работ на плечах звена. Возглавляет его Борис Семенович Аверьянов, а твердый костяк составляют Геннадий Сизинцев, Аверьянов Саша (брат звеньевоего), Александр Путинцев, Виктор Новиков... У каждого что-то свое в трудовой жизни. Путинцев, например, после длительного перерыва сел на комбайн, а вообще-то он тракторист; Новиков два года назад вынужден был заменить подгулявшего комбайнера. Сегодня он — один из настоящих хозяев земли. Оставь, пожалуй, кто-то загонку убранный не до конца — вернется, уберет. Добросовестный...

В РАЙОНЕ знают, что Топольский совхоз словно тень носит за собой звание не очень благополучного хозяйства. По осени, например, два года подряд не успевали убрать хлеба, оставляли под снегом. Ныне же, считай, до 24 сентября успешно собрали все выращенное. Поинтересовалась у секретаря партор-

ганизации Н. И. Браилко и председателя профкома Т. В. Бурмакиной: что же стало решающим в таком крутом повороте? Отвечают: многое. Сыграло свою роль наличие новых комбайнов (их добавилось восемь), и то, что каждый отряд механизаторов работал на своем отделении, и управляющий болел за дела на «своей» территории. Впрочем, нельзя снизить роль парткома и профкома в организационной работе. Разработанные условия социалистического соревнования, естественно, стимулировали желание механизаторов сделать больше: за каждую тысячу условных центнеров хлеба — звездочка на комбайн; первому комбайнеру, намолотившему 5000 центнеров, решили вручать каравай. Празднично испеченный хлеб вручили торжественно Владимиру Ковалеву. И тракторист, первым поднявший зябь на 500 гектарах, получил исконно русское традиционное вознаграждение. Это Василий Андреевич Булавкин. Его обязательство — 1000 гектаров. На сегодня в активе тракториста 700 гектаров — самый лучший показатель по совхозу.

В условиях соревнования в жатву были и другие меры морального и материального стимулирования. За каждую намолоченную тысячу центнеров зерна, например, вручается определенная сумма денежной премии. Но это — потом, «под навес» уборки, а в ходе работ, пожалуй, главным стимулом был пример коммунистов, передовиков.

— На первом отделении быстрее шла работа, — рассказывает Т. В. Бурмакина. — Звено подобралось подходящее, все исключительно добросовестны.

— В этом году, — продолжает Тамара Владимировна о ходе соревно-

вания, — каждый руководитель был закреплен за определенным отделением. Я — за первым. Глубже вникаешь в рабочую жизнь, видишь и перемены в людском сознании. С самого начала сезона комбайнеры уплотнили рабочий день — раньше десяти-одиннадцати часов не бросали участок. И на зяби — пахут до двенадцати, до часу. Раньше такого не было...

Ее слова поддержал Н. И. Браилко:

— Ныне и организация труда лучше, и личная инициатива людей на высоте. Вот, в Таловке, коммунисты Геннадий Зелеников и Николай Петрович Ковалев — допоздна, без уговоров, в поле. Никаких перекуров, пообедали — и вновь на комбайн. Они и для прикомандированных пример: вышел в поле один, другие следом. И результат — Таловая вторая в совхозе закончила жатву.

— Свою роль сыграло, — добавляет Т. В. Бурмакина, — и постоянное присутствие специалистов на полях. Словом, вниманием к просьбам, конкретной помощью поддерживали необходимый накал в работе.

Были созданы здесь партийные группы. В Таловой — Зелеников, Ковалев и управляющий Ю. С. Сафиулин. На первом отделении среди пахарей зяби партгруппу составили В. А. Лушков, В. А. Булавкин, В. В. Бодягин. Им, конечно, не пришлось самим плестись в хвосте...

В ОТ так, совместными усилиями руководителей совхоза, парткома, профкома и самого трудового коллектива и удалось в короткие сроки выйти к рубежам жатвы.

... 22 сентября комбайнеры Топольского совхоза обмолотили 70 гектаров — подбирали остатки, перебирались на последние загонки в Семеновском отделении. 23 сентября они должны были закончить оставшиеся 150 гектаров овса. День начинался, обещал быть ярким, погожим, и мужчины с нетерпением ждали, когда же осеннее нещадное, но еще грешное солнце подсушит взятый изморозью трудный последний хлеб.

Л. КОНСТАНТИНОВА.

Держат первенство

До завершения жатвы в колхозе «Красный маяк» осталось убрать 970 гектаров зерновых культур, из них пшеницы на 130 гектарах. Задание по уборке зерновых выполнено на 81,4 процента. При урожайности 13,7 центнера с гектара намолочено 35 869 тонн зерновых. Для корма животных с полей убирается солома, на сегодня заготовлено 2190 тонн.

Отлично трудятся комбайнеры первой бригады нашего колхоза А. Поздеев, Н. Разин, П. Аверьянов, А. Богданов, Д. Васильев, В. Дмитриев. Более 6000 центнеров зерна — таков показатель условного намолота у комбай-

неров из леспромхоза Н. Сумцова и А. Павлова. Вчера на помощь к нам прибыли лидеры районного соревнования, комбайнеры из колхоза «Искра».

Ежедневно перевыполняя дневную норму, хорошо трудятся харьковские трактористы на вспашке зяби А. Никандров и В. Денисов. Ими поднята зябь на 217 и 205 гектарах соответственно. Механизаторы И. Барнев (Орловка), В. Булгаков (Чемурай) и А. Батков (Асанск) также вспахали по более 200 гектаров.

Л. ИВАНОВА,
диспетчер колхоза
«Красный маяк».

Слово делом крепко

Решение сложных, ответственных задач, вытекающих из установок XXVII съезда партии, июньского Пленума ЦК КПСС, требует от нас, тружеников сельского хозяйства, высокой организованности и дисциплины, работы с полной отдачей на всех участках производства.

Начатая после апрельского Пленума ЦК КПСС перестройка в таком направлении положительно сказалась на атмосфере, ритме и настроении нашей жизни, на отношении людей к делу. В коллективе укрепилась дисциплина, стала сильнее проявляться творческая струнка в труде, активнее ведется поиск резервов.

В стартовом году пятилетки хлеборобы нашего колхоза поработали на славу. Мы первыми в районе закончили жатву колосовых, первыми выполнили план по поставкам хлеба государству. Этому предшествовала большая, напряженная работа всего коллектива.

К уборке подготовились, как никогда, тщательно. Все комбайны, жатки и подборщики не только отремонтировали на совесть, но и отрегулировали, как часы, загерметизировали, так что потери зерна были минимальными. Впервые в уборочных работах обошлись своими силами. Заранее были подобраны комбайнеры. А это, считаю, во многом способствовало успеху.

В начале уборочной кампании в колхозе было проведено партийное собрание, где утвердили план массово-политической работы в страду. В каждой бригаде на собраниях колхозников ознакомили с оплатой труда, условиями социалистического соревнования. Здесь же были приняты социальства, индивидуальные и коллективные.

Работали по принципу коллективного труда. В Александровской бригаде в уборочных работах участвовало два подрядных звена, в Николаевской, Чурковской и Вознесенской — по одному. Эта форма организации труда зарекомендовала себя только с положительной стороны. За каждым звеном был закреплен автотранспорт, что значительно облегчило перевозку зерна.

Исправно выполнял свои функции штаб социалистического соревнования, созданный накануне жатвы. В организации соревнования применялись моральные и материальные стимулы. Итоги работы механизаторов подводились ежедневно, доводились до каждого. По итогам пятидневки передовому комбайнеру вручался флажок, после каждой тысячи намолоченного зерна на комбайне появлялась звездочка. Но не только одной звездочкой отмечалась эта тысяча. По условиям соревнования за первую тысячу намолоченного зерна комбайнеру выплачивается премия в размере 25 рублей, за вторую тысячу — 50 рублей, за третью — 75 рублей, за четвертую — 100 и так далее. В итоге получается, если комбайнер выдал из бункера своего комбайна семь тысяч центнеров хлеба, он дополнительно получает 550 рублей.

Несколько урожаев вырос на полях нашего колхоза. С одного гектара взяли по 17 центнеров зерна. Особенно радует урожай пшеницы в Николаевской и Александровской бригадах, где эта культура выращивалась по интенсивной технологии.

Отличных результатов достигли искровские комбайнеры в нынешнюю страду. Это Александр Александрович Политик, Александр Васильевич Неколов, Владимир Алексеевич Гасперский, Виктор Андреевич Путилин.

Партийное влияние на массы оказывали коммунисты Егор Егорович Оль, Петр Алексеевич Абраменко, Александр Николевич Медведев, Геннадий Михайлович Жиниликов. Все четверо не только словом, но и делом служили примером в работе, вели за собой.

Беспрерывно обеспечивалось на полях техническое обслуживание. Машина со сварочным аппаратом, за рулем которой сидел коммунист, пенсионер Константин Алексеевич Зубенко, появлялась всегда вовремя и в нужном месте.

Люди трудились на совесть. Мы, в свою очередь, старались создать им лучшие условия для труда и отдыха. Подвозка механизаторов к месту работы и домой производилась автобусами и оборудованными машинами. Обедом и ужинами кормили в поле, 50 процентов их стоимости колхоз взял на себя.

Сейчас искровцы выполняют свой хлеборобский долг в других хозяйствах района. А на полях нашего колхоза идет подъем зяби, земля готовится к новому урожаю.

М. ЮШИН,
секретарь парткома колхоза «Искра».



У животноводов района — ответственная пора — перевод общественного стада на «зимние квартиры». Важно в эти дни не допустить снижения в наоях молока.

В 1958 году связала свою судьбу с фермой Нина Осиповна Кравченко. Работала дояркой в Харьковке и вот уже десять лет — в Шеломках. В постоянных заботах о



доме (Нина Осиповна воспитала четверых детей), о своих буренках проводит день за днем. В январе будущего года Н. О. Кравченко исполняется 55 лет. Но вряд ли пой-

дет она на отдых, хотя он и заслуженный. Как говорит сама Нина Осиповна, так привыкла к своей работе, что не представляет жизни без нее.

На снимках: доярка Шеломковского совхоза Н. О. Кравченко; в летнем лагере Батовского отделения Шеломковского совхоза. Фото В. Лютостанского.

В ПАРТИЙНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ

„Лишнее“ время секретаря

Неожиданным был ответ первого секретаря Ленинского райкома партии А. Фролова на вопрос, как он лично ощущает перестройку. «В сутки у меня прибавилось по крайней мере два с половиной часа». И пояснил: «Оно уходило раньше на «диспетчерскую» деятельность — звонки руководителям совхозов, утра ску мелких вопросов, которые в состоянии решить директор, в крайнем случае специалист соответствующего отдела РАИО. Сейчас отдают высвободившееся время партийной работе».

Это раннее утро Анатолий Иванович посвятил анализу некоторых цифр и фактов для областного партийного пленума, посвященного задачам коммунистов автономной области, вытекающим из речи М. С. Горбачева в Хабаровске.

Кое-что, действительно, уже сделано. За последний год район добился заметного роста продуктивности животноводческих ферм, выше стали урожаи, построено жилья столько, сколько раньше не удавалось строить за пять-шесть лет.

Не без основания связывают, например, в райкоме весомый успех коллектива крупного молочного комплекса Горненского совхоза, который получил в этом году от каждой коровы по три тысячи килограммов молока, что для условий Приамурья — достижение, с работой парторганизации. Коммунисты комплекса начали перестройку с основного подряда, наведения порядка в учете и расходовании кормов, улучшения племенной работы, повышения роли специалистов. Парторганизация с каждого из них стала спрашивать персонально за просчеты, за медлительность во внедрении новшеств.

Еще недавно как было? Мероприятий и планов — целые тома, а молока нет. Сейчас ни одно решение не снимается с контроля, пока не будет выполнено. В Горненском совхозе за год удой от коровы выросли на 800 килограммов — при тех же кадрах, кормах, условиях. Ставку сделали не на природные выпасы, а на долготелные культурные пастбища с поливом и сеяными белковыми культурами. Один из бригадиров комплекса В. Кулаков, как говорится, дошел до «верхов», когда механизаторы не сдали обещанные триста гектаров культурных пастбищ. Подрядчикам пришлось держать ответ перед обкомом партии.

Опыт горненцев показал, — считает секретарь райкома, — что и двадцать другим хозяйствам района трехтысячные удои по плечу. Думаю, что эту главнейшую для нас задачу, а на такой рубеж наделил нас М. С. Горбачев, выступая в Хабаровске, сумеем скоро выполнить. Крепко надеемся на коммунистов ферм и комплексов. Они задают тон.

В. ГОРЕНЦОВ,
корр. ТАСС.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Человеческий фактор — на первый план

В Политическом докладе XXVII съезду КПСС было сказано: «Профсоюзы немало делают для удовлетворения запросов рабочих, служащих и колхозников, развития социалистического соревнования, укрепления дисциплины, повышения производительности труда, охраны труда и техники безопасности, для работы оздоровительных, клубных учреждений, бытового обслуживания трудящихся».

Важная задача профсоюзов — вести постоянную борьбу за повышение эффективности производства, неуклонный рост производительности труда, повышение культуры производства и качества продукции, широкое применение современных методов организации и управления, улучшение использования производственных фондов и капитальных вложений, экономии трудовых, материальных и финансовых средств.

19 сентября в Дзержинском леспромхозе состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция, на которой были обсуждены вопросы социально-экономического развития предприятия, состоялись выборы нового состава профсоюзного комитета.

Из доклада председателя профсоюзного комитета леспромхоза В. В. Пузанова стало известно, как работал профсоюзный комитет леспромхоза и какая здесь производительность труда, как организовано социалистическое соревнование, обеспечены трудящиеся торгово-бытовым обслуживанием, какова забота об охране труда и технике безопасности.

Вступая в первый год двенадцатой пятилетки, трудовые коллективы леспромхоза приняли социалистические обязательства по досрочному завершению заданий нынешнего года и пятилетки в целом. В обязательствах было записано: план девяти месяцев выполнить в Дню работников леса.

Справились с планом работ по заготовке леса к своему профессиональному празднику коллективы Канарайского лесопункта (начальник Ф. М. Железнов) и Центрального

лесопункта (начальник Н. А. Холодильников). Были отмечены несколько экипажей лесовозов, которые рапортовали о досрочном выполнении плана по вывозке древесины.

Итоги труда за восемь месяцев показали, что в леспромхозе есть большое отставание на разделке древесины, — отсюда невыполнение плана лесопилки, а значит, и реализации. Задержку также со стороны затянущаяся реконструкция лесозавода. И очень большая проблема — нехватка запасных частей к механизмам, из-за чего техника простаивает. Об этом сказали трудящиеся всех лесопунктов.

О серьезной недоработке, недостатках в режиме работы гаража старший диспетчер Центрального лесопункта А. К. Архипов сказал: «Водители отдыхают в воскресенье, а машина — в понедельник, но не по вине шоферов, а из-за того, что техника находится во дворе, а не в теплом помещении».

Необходимо как можно быстрее решить вопрос, так как до зимы остались считанные дни.

Социалистическое соревнование в большей мере ориентирует на ускорение научно-технического прогресса, коренное повышение производительности труда, качество продукции, экономии всех видов ресурсов, безусловное выполнение поставок по договорам.

Свою работу в обеспечении выполнения планов и социалистических обязательств профсоюзный комитет леспромхоза проводит через цеховые комитеты путем организации соревнования между лесопунктами, бригадами, экипажами, сменами. Все это проводится с последующим подведением итогов и поощрениями согласно условиям социалистического соревнования.

Было отмечено, что при подведении итогов соревнования допускается формализм. Часто достигнутые показатели сравниваются с планами, а не с обязательствами. И за основу в соревновании берется только результат работы. Не учитываются поведение в семье, быту и тому подобное. Большим недостатком подведения

итогов является то, что данные для этого поступают с опозданием.

Хорошо оформленные доски показателей стоит, к сожалению, пустые, занятия оформлением показателей никому. Экономисты, вероятно, очень заняты и не выберут свободных десяти минут, чтобы их заполнить. В результате — отсутствуют взаимопроверка, гласность.

Низка еще трудовая и производственная дисциплина. За восемь месяцев нынешнего года совершено 236 прогулов. Это, конечно, меньше, чем в прошлом году, но все же много. Слабо работают товарищеские суды, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, общество борьбы за трезвость.

На комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом разбирали поведение 28 нарушителей дисциплины, тогда как оштрафовано 69 человек.

Травматизм в леспромхозе еще высок, и необходимо устранить все причины, вызывающие его. За первое полугодие этого года произошло 10 несчастных случаев, связанных с производством, это на 2 случая больше по сравнению с таким же периодом прошлого года. Основные причины, по которым произошли несчастные случаи, связаны с производством. Это неисправность автомобильного транспорта, неудовлетворительная организация работ, недостатки в обучении и инструктировании работающих по безопасным приемам труда. Большое количество несчастных случаев в Центральном лесопункте, а в Батовском — их нет.

Ежеквартально во всех цехах, мастерских участках своевременно проводится инструктаж на рабочих местах по безопасным приемам труда по каждой профессии. По согласию анализу производственного травматизма следует отметить, что в леспромхозе слабая производственная дисциплина, слабый контроль за изучением техники безопасности со стороны инженерно-технических работников лесопунктов. Некачественно проводятся инструктажи на рабочих местах, на низком уровне поставле-

на работа административно-общественного контроля.

Через профсоюзные комитеты проходит социальное страхование трудящихся. Так, профсоюзным комитетом были приобретены путевки для отдыха на курортах, в домах отдыха, в профилактории. 90 старшеклассников (дети работников ЛПХ) ездили по туристическим путевкам по Советскому Союзу. В летний период в пионерском лагере отдохнуло 814 детей, из них дети работников леспромхоза — 387 человек. Большую помощь оказывает леспромхоз дзержинской средней школе № 2. Созданы школьные площадки, лагерь труда и отдыха.

Все это хорошо, но есть и недостатки. Вот много осталось до зимы, а детский сад в Канарае не готов принимать малышей. Эта проблема, к сожалению, еще с прошлого года так и не решена.

Профсоюзный актив должен способствовать успешному выполнению разрабатанной партией и правительством программы жилищного и коммунального строительства. Он должен держать под общественным контролем ход строительства, ремонт жилья и культурно-бытовых учреждений, добиваясь улучшения качества и сокращения сроков работ. Но профсоюзный комитет и управление леспромхоза мало уделяют внимания составлению планов жилищного и культурно-бытового строительства, а также капитальному и текущему ремонту. За девять месяцев сданы в эксплуатацию один двухквартирный дом в Канарае и три двухквартирных — в Дзержинском. Затянут ремонт столовой № 8 на нижнем складе и, как уже упоминалось, детского сада в Канарае. Ранее как-то был разговор о строительстве клуба в леспромхозе, в поселке райцентра, а теперь об этом и ни слова...

С таким положением дел больше нельзя мириться. Двенадцатая пятилетка должна стать переломной в деле значительного улучшения социально-бытовых условий в каждой организации, на предприятии, в каждом колхозе, совхозе, в том числе и в Дзержинском леспромхозе.

Как осуществляется рабочее снабжение и общественное питание в леспромхозе? И здесь можно только отметить, что плохо по сравнению с прошлыми годами. Рабочие леспромхоза обслужива-

ются Таежным продснабом. Нужно сделать серьезный упрек руководителям продснаба, потому что торговля — редкий гость в лесопунктах, даже на нижнем складе, который находится в 500 метрах от продснаба.

Большие нарекания вызывает общественное питание. Обеспечить своевременным питанием — важная задача. Но это, к сожалению, не всегда возможно, причем по вине повара. Мастер Центрального лесопункта Н. П. Фишер сказал: «Нас кормят три раза, но не в день, а в неделю». Несколько утрировано, но это подтвердили некоторые работники лесопункта.

Профсоюзный комитет леспромхоза и цеховые слабо осуществляют контроль за работой магазинов, за своевременностью завоза товаров, качеством их хранения.

Доставка трудящихся на работу — плохая. Так, из Канарае и Батова люди едут все 70 километров не в автобусе, а в будке автомобиля. Летом это было терпимо, а вот зимой возить в таких условиях людей не допустимо. Работники нижнего склада еще в прошлом году просили, чтобы на территории выкопали колодец, но его там до сих пор нет.

Культурно-массовая работа, к сожалению, не на высоте. Правда, спортсмены леспромхоза принимают активное участие в спортивной жизни нашего района. Например, на закрытии летнего спортивного сезона заняли второе общекомандное место. А футболистам не было ратных. И как было обидно, что из-за отсутствия транспорта спортсмены леспромхоза не смогли принять участие в соревнованиях в городе Канске. К тому же, и спортивный инвентарь был у них не в полном комплекте. Профсоюзному и комсомольскому комитетам нужно решить этот вопрос, не откладывая на завтра.

Все критические замечания, высказанные на конференции (а высказано их много), должны решаться как можно быстрее. Для этого вновь избранному профсоюзному комитету необходимо не только включить их в программу своей работы, но и добиваться их выполнения. И в райкоме леспромхоза нужно уверенно и широко использовать свои права, не ждать, что кто-то будет решать возложенные на них задачи.

В. МОСКОВ,
наш корр.

ОБРАЗ ЖИЗНИ — СОВЕТСКИЙ

Колхоз семьей крепок

Первый детский сад латвийского колхоза «Адажи» построен, как говорится, на вырост. И потому в нем немало свободных мест. Но вот устроить ребенка в круглосуточную группу не так-то легко. Правление даст «добро» только в том случае, если у родителей есть веские причины, не дающие возможности по вечерам уделять время малышу.

— Детский сад, каким бы хорошим он ни был, не может заменить родителей, — замечает председатель колхоза А. Каулс. — Что ни говорите, а основную нравственную и трудовую закалку ребенок получает в семье. Ведь в первые годы жизни воспитание идет, в основном, не через разум, а через сердце.

По той же причине в хозяйстве отказались от строительства яслей. Зато, чтобы облегчить положение молодых матерей, им сохраняют трудовой стаж до трех лет, выплачивают ежемесячное пособие — 50 рублей, предоставляют другие льготы.

На первый взгляд это может показаться слишком накладным для хозяйства, — продолжает А. Каулс. — Но давайте сперва посчитаем преимущества. Во-первых, какая молодая мать будет работать с полной отдачей, если тревожится, как там в яслях ее первенец. Во-вторых, частые бытовые листы по уходу за ребенком, и, как следствие, — нервотрепка, срочные поиски замены. В-третьих, суммы, которую мы затратили бы на строительство яслей, хватит на то, чтобы выплачивать дополнительное пособие, пожалуй, лет пятнадцать.

Забота о молодых матерях и самых маленьких жителях «Адажи» — лишь часть комплексной социальной программы укрепления семьи, осуществляемой в хозяйстве. Вступающие в брак получают солидные ссуды на обзаведение, которые при условии хорошей работы молодоженов погашает сам колхоз. С каждым родившимся ребенком на несколько дней увеличивается отпуск матери.

— Мой муж зарабатывает в среднем 400 рублей в месяц, — рассказывает мать пятерых детей Валентина Букина. — Как многодетная мать, я получаю на старшего, Яниса, ежемесячно 15 рублей. Примерно востановить же обходится хозяйству трехразовое питание, которое он бесплатно получает в школе. Средние, Айнарс и Роландс, тоже «зарабатывают» — ведь за детский сад мы не платим ни копейки. Ну, а на младшеньких, близняшек, колхоз дает ежемесячное пособие.

За пятилетие количество многодетных семей в хозяйстве удвоилось. Ныне их уже 120.

Что же покрывает затраты «Адажи» на укрепление семьи? — спрашиваем председателя, который, кстати, сам отец троих детей.

— Чем крепче семья, тем крепче колхоз, — отвечает А. Каулс. — Ведь люди, живущие в ладу, в достатке, не покинут обжитого места. Есть и более дальний прицел у нашей программы: надемся, что с таким «запасом» малышей обеспечим себя кадрами на много лет вперед.

В. СЕМЕНОВ,
корр. ТАСС.

Рига.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

Анкета

ПЕРЕСТРОЙКА В РАБОТЕ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Что необходимо сделать для перестройки работы комсомольской организации?
2. Хотел бы ты быть в составе комитета комсомола и за какой участок комсомольской работы отвечать?
3. Каким бы хотел видеть комсомольский актив вашей организации?
4. Первичная комсомольская организация — основное звено комсомола, как повысить ее авторитет?
5. Имеет ли право комитет комсомола вашей организации участвовать в решении вопросов жизни и деятельности трудового коллектива?
6. Согласен ли с тем, что только при участии или с предварительного согласия комитета комсомола должны решаться такие вопросы, как подведение итогов социалистического соревнования, повышение квалификации молодыми рабочими...

7. Каким видится механизм реального действия прав, предоставленных комсомольским организациям? Что мешает этому? Может быть, боязнь ответственности?

8. Почему остается на бумаге важное решение комитета комсомола?

9. Всегда ли соответствуют поступки, дела комсомольцев (мному и всеобъемлющему слову «перестройка»?

10. План работы комитета комсомола выполнен. А изменилось ли что-нибудь от этого в жизни коллектива?

Отвечая на вопросы анкеты, можете назвать свое имя, фамилию, возраст и профессию. На конверте не забудьте сделать пометку: райком комсомола, «На трибуну конференции».

Итак, ждем ваших мнений.

Шефская планерка в совхозе

Не по рассказам посланных на уборку людей, а путем личного знакомства с нуждами села знают хозяйственные руководители города Чапаевска Куйбышевской области о положении дел в подшефном районе. Таков результат шефских планерок, проводимых на селе.

Чапаевск — город небольшой. Более четверти его населения — люди пенсионного возраста. А из горожан ежегодно свыше тысячи человек уез-

жают помогать подшефному Хворостянскому району.

Нередко заводы, выделяя людей, сами еще сводили концы с концами, а директора совхозов жаловались: не ту технику им дали, послали не тех людей. Человек думающий, энергичный, первый секретарь Чапаевского горкома партии, делегат XXVII съезда КПСС В. Долгов предложил проводить планерки прямо в совхозе.

В назначенный день и час, обычно не реже одного раза в месяц, в одном из отделений подшефного колхоза или совхоза собираются партийные и хозяйственные руководители города Чапаевска. Приезжают представители района, секретари райкома партии. Тут невозможно прикрыться справкой о количестве выделенной техники и людей. Здесь все на виду и каждый может сам посмотреть, чем занимаются горожане. А шефы, в свою очередь,

видят, как живется их рабочим, всем ли оплобеспечены, предоставлен ли им фронт работ.

С тех пор, как стали проводиться такие планерки, не стало взаимных претензий у шефов и сельчан. Лучшие пошло строительство жилья в совхозах, быстрее ремонтируются жилищно-коммунальные помещения. В нынешнем сезоне с помощью горожан хворостянские механизаторы одними из первых на юге области закончили жатву.

Б. БЕЛЯКОВ,
корр. ТАСС.

Куйбышев.



Организовано проходит нынче жатва в Шеломковском совхозе. Зерновые убраны с площади 9 221 гектар, что составляет 89,1 процента к плану. Комбайн с поля — плуг в борозду — под таким лозунгом трудятся шеломковские механизаторы. Они лидируют в районном соревновании пахарей. Жатва поднята на площади 7 429 гектаров — это 78,2 процента к плану (на 23 сентября).

Отличных результатов на этом участке работ добиваются трактористы А. Р. Девяткин, В. Н. Жуков, А. Ф. Богданов, в полтора-два раза выходящая сменная норма.

Данный список предназначен для информации населения села Дзержинского и Дзержинского района о новых поступлениях книг в единый фонд централизованной библиотечной системы. В списке отражена литература, поступившая в центральную библиотеку и библиотеки-филиалы в августе 1986 года, кроме учебников и брошюр временного значения.

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ:
ЦБ — Центральная библиотека с. Дзержинского.

ДБ — Центральная детская библиотека с. Дзержинского.

- ф. № 2 — библиотека д. А. Ерма.
- ф. № 3 — библиотека д. Курья.
- ф. № 4 — библиотека д. Н. Тей.
- ф. № 5 — библиотека д. Орловца.
- ф. № 6 — библиотека с. Денисова.
- ф. № 7 — библиотека с. Шеломки.
- ф. № 8 — библиотека д. Канарай.
- ф. № 9 — библиотека д. Батов.
- ф. № 10 — библиотека д. Кондратьева.
- ф. № 11 — библиотека д. Топол.
- ф. № 12 — библиотека д. Аппатск.
- ф. № 13 — библиотека д. Петровка.
- ф. № 14 — библиотека д. Плитное.
- ф. № 15 — библиотека д. Семеновка.
- ф. № 16 — библиотека д. Михайловка.
- ф. № 17 — библиотека д. Улюколь.
- ф. № 18 — библиотека д. Чурыково.
- ф. № 19 — библиотека д. Усолье.

МАРКСИЗМ-ЛЕНИНИЗМ

Спирин Л. М., Литвин А. Л. На защите революции: В. И. Ленин. РКП(б) в годы гражданской войны: Исторический очерк. Л.: Лениздат, 1985. (ЦБ, ф. № 5—6).

Товарищ Ленин: Воспоминания, стихи, рассказы, композиция (Лесневский. 3-е изд.). М.: Мол. гвардия, 1986. (Молодежардская Ленинана) (ЦБ, ДБ, ф. № 3—8, 13).

НАУКА

Гарднер М. Математические чудеса и тайны: Математические формулы и

Новые книги

головоломки. М.: Наука, 1986 (ЦБ, ДБ, ф. № 3—7, 11—16, 18, 19).

Географический энциклопедический словарь: Географические названия. М.: Сов. энциклопедия, 1983 (ДБ). Мелат Д. Следы на снегу. М.: Мысль, 1986. (ЦБ).

Энциклопедический словарь юного астронома. М.: Педагогика, 1986. (ЦБ, ДБ, ф. № 2—9).

СЕЛЬСКОЕ И ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Белле Л. Б. Жизнь птиц у нас дома. М.: Лесн. пром-сть, 1986. (ЦБ, ф. № 7).

Родичев В. А. Справочник сельского механизатора. 2-е изд., перераб. и доп. В. А. Родичев, Б. П. Пейсахонич, В. А. Токарев. М.: Россельхозиздат, 1986. (ЦБ, ф. № 2, 3, 5—7, 10, 18, 19).

Шатун Д. П. Зерноуборочные комбайны «Енисей». М.: Агропромиздат, 1986 (ЦБ, ф. № 3, 7).

ИСТОРИЯ.

ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ

Безыменский Л. А. Концы одной легенды. М.: Сов. Россия, 1986. (ЦБ, ДБ, ф. № 2—9, 12, 13, 16—19).

Красноярск (Сост. Л. А. Париль). Красноярск. Кн. изд-во, 1986. (ЦБ, ДБ).

ПОЛИТИКА.

ПОЛИТИЧЕСКИЕ НАУКИ

Текущие проблемы мировой политики. М.: Правда, 1985 (ЦБ).

Хара Д. Виктор — прерванная песня. Радуга. 1986 (ЦБ).

ГОСУДАРСТВО И ПРАВО.

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

О работе с письмами трудящихся:

Сборник нормативных актов. М.: Юрид. лит., 1986 (ЦБ, ф. № 3, 5—9).

Постановка товаров народного потребления. М.: Юрид. лит., 1986 (ЦБ).

ЛИТЕРАТУРОВЕДЕНИЕ

Волгин Н. Л. Последний год Достоевского: Исторические записки. М.: Сов. писатель, 1986. (ЦБ).

Филиков Н. Л. Юлиус Фучик. Мол. гвардия, 1986. (ЦБ, ДБ, ф. № 2—7, 13, 19).

ИСКУССТВО

Бычков Ю. А. Коненков. 2-е изд. М.: Мол. гвардия, 1986 (ЦБ).

Разлогов К. Э. Конвейер грез и психологическая война: Кино и общественно-политическая борьба за власть. 70—80-е годы. М.: Политиздат, 1986 (ф. № 2—10, 12, 13, 19).

ПСИХОЛОГИЯ

Котелог Р. К. Очерки по психологии труда: учеб. пособие (Под ред. Е. М. Ивановой). М.: МГУ, 1986. (ЦБ).

Платонов Р. К. Занимательная психология. М.: Мол. гвардия, 1986. (ЦБ).

ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ЛИТЕРАТУРА

Абрамов Ф. А. Чем живем, кормимся. Очерки, Статьи, Воспоминания. Литературные портреты, заметки, размышления, беседы, интервью, выступления. М.: Сов. писатель, 1986. (ЦБ, ф. № 2—8, 13, 19).

Алексеев С. П. Идет война народная: Рассказы из истории Великой Отечественной войны. М.: Дет. лит., 1986 (ЦБ).

Алексеев М. Н. Тетрадь, начатая под

Сталинградом: Рассказы и очерки. Дет. лит., 1986 (ЦБ, ДБ, ф. № 2—19).

Алексин А. Г. Ты меня слышишь?: Повести и рассказы. М.: Сов. Россия, 1986 (ЦБ, ДБ, ф. № 2—7, 19).

Ардаматский В. П. Дорога бесчестия: Роман. М.: Моск. рабочий, 1986 (ЦБ, ф. № 6, 7, 13).

Бирюков Н. З. Чайка: Роман. М.: Дет. лит., 1986 (ЦБ, ДБ, ф. № 2—19).

Вахвалов А. А. Нежность к ревущему: Роман в 2-х ч. М.: Современник, 1986 (ЦБ, ДБ, ф. № 2—19).

Вадуский В. А. Сказание о фотоводе: Повести. М.: Дет. лит., 1986 (ЦБ, ДБ).

Гулина, Викинг Ганнибал, сын Гамилыкара. М.: Сов. писатель, 1986. (ЦБ, ДБ, ф. № 2—9, 11—19).

Золотарев Б. Ю., Тюрин Д. П. Тайный советник: Роман. М.: Современник, 1986. (ЦБ).

Коповалов Г. П. Благодарение. Предд.: Романы. М.: Сов. писатель, 1986 (ЦБ).

Машин Г. П. В зоне вечной мерзлоты: Повести. М.: Современник, 1986 (ЦБ).

Приставкин А. И. Городок: Роман. М.: Сов. писатель, 1985. (ЦБ, ДБ, ф. № 13).

Саянов В. М. Небо и земля: Роман. М.: Правда, 1986 (ф. № 6, 7, 13).

Семенов Ю. С. Псевдоним. М.: Мол. гвардия, 1986 (ЦБ, ДБ, ф. № 2—5, 9, 18, 19).

Симеон Ж. Часовщик из Эверстона: Роман. Л.: Худож. лит., 1986 (ЦБ, ф. № 2—9, 13, 19).

Хайзлянд С. Н. Повести и рассказы. М.: Известия, 1986 (ЦБ).

Шевцов К. П. Лесные Дали: Роман. М.: Сов. Россия, 1986 (ЦБ, ф. № 3—7, 13).

И. КРАСАВЦЕВА,
старший библиограф
центральной библиотеки.

ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

Вскрыто в ходе рейда

Полгода продолжается начатый в феврале Всесоюзный рейд рабочих и сельских корреспондентов и активистов Общества борьбы за трезвость под девизом «За эффективный труд и здоровый быт».

Рассказывает заместитель председателя Центрального Совета Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость Г. Ф. ШИЛОВА.

Передо мной некоторые сообщения с мест, полученные Центральным Советом. Факты, изложенные в них, говорят о многом.

Более тысячи активистов Общества и столько же рабселькоров в течение шести месяцев активно действовали в Мордовской АССР. Они провели более двух тысяч рейдов. И почти везде с хорошими результатами. Где побывали бригады? В цехах, на стройках, на полевых станах, на предприятиях торговли и сферы обслуживания, в общежитиях студентов и рабочих, в учреждениях культуры, спорта. И даже в очередях у вино-водочных магазинов. Торговля водкой снизилась в автономной республике на 42 процента, вином — на 66, пивом — на 20 процентов.

А вот вест из Воронежской области. Объем промышленного производства здесь за полугодие увеличился на 7,2 процента вместо запланированных пяти. Есть в этом и заслуга трезвеннического движения. Например, в Хохольском районе области в прошлом году продавали спиртное 46 торговых точек. В начале нынешнего года — 25. В ходе рейда число «питейных» магазинов было еще значительно сокращено. Их осталось всего три. Жители восьми сельских Советов (в районе их семнадцать) объявили свои селения зонами трезвости.

В Пыталовском и других районах Псковской области наряду с рейдовыми бригадами действовали посты, осуществляющие контроль за рациональным использованием рабочего времени, соблюдением правил торговли вино-водочными изделиями, организацией досуга граждан. Эти посты организованы по инициативе первичных организаций Общества борьбы за трезвость. Они, как сообщают из Псковской области, будут действовать постоянно.

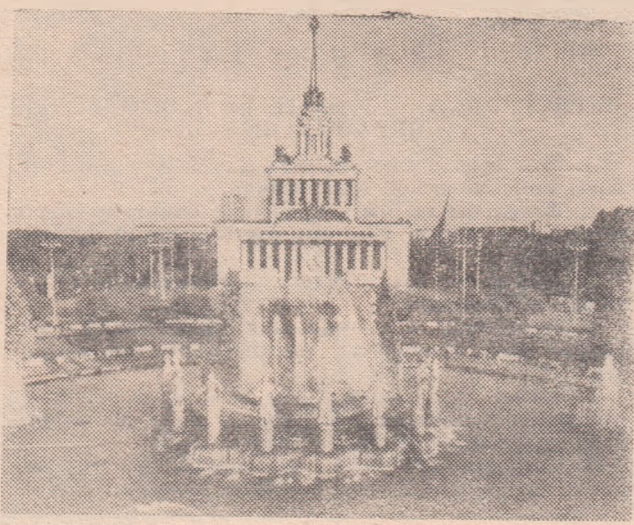
Исключительно высокой действенностью отличались многие и многие рейдовые проверки. В Казахстане, где было сформировано более 5000 рейдовых бригад и проведено 6800 проверок, выявлено 1400 случаев нарушения трудовой дисциплины на почве пьянства. Были задержаны 925 водителей, использовавших государственные транспорт в рабочее время для покупки спиртного. По всем этим фактам приняты строгие административные меры. В республике на 38 процентов сократилась продажа алкогольных напитков в первом полугодии этого года, почти на треть стало меньше проступков и преступлений на почве пьянства, на 32,5 процента уменьшилось число «посетителей» медвытрезвителей, на 28,5 процента снизилось количество дорожно-транспортных происшествий. Конечно, во всем этом просматривается действенность работы рейдовых бригад.

В некоторых районах Курганской области участники рейда выяснили, что продавцы получают премии за продажу алкогольных напитков. Неудивительно, что в ряде магазинов даже в ассортименте праздничных заказов для женщин значилось: «200 граммов шоколадных конфет, 2 лимона, пол-литра водки». Участники рейда дали надлежащую оценку этим фактам и соответствующие органы воздали должное тем, кто попустительствует пьяницам.

В ходе Всесоюзного рейда его участники выявили немало крупных недостатков, упущений, мешающих еще активнее и настойчивее ополчиться против пьянства, утверждать образцовый порядок на производстве, в быту, по месту жительства. И в деятельности нашего Общества в ряде мест не изжиты формализм, казенщина. Объявляют, скажем, в одном селе зону трезвости, а на положение с пьянством это, по существу, никак не отражается.

Как бражничали выпивохи, так и продолжают бражничать в соседнем-то селе или районе алкоголи море разливанное... Так что дело не в объявлении «зон», а в конкретной работе с людьми, в усилении антиалкогольной пропаганды. Или взять такой вопрос, как введение талонов на спиртные напитки. Там, где этот талон рассматривается как панацея от всех бед, как единственная мера, способная оградить население от пьянства, там этот талон ничего не дает. Но там, где он лишь одна из многих мер, дополнение к широкой антиалкогольной работе в трудовых коллективах и по месту жительства, там польза от талонов несомненная. Об этом, в частности, говорят участники рейда из Кировской, Амурской областей, Якутской АССР.

Рейд завершился. Его результаты повсеместно оказались настолько значительными, что общественность высказалась за необходимость после проведения официальных итогов продолжить рейд до конца этого года. Справедливое пожелание.



ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Если бы села, как города, имели свои гербы, то символом Речулы, расположенной в живописной центральной части Молдавии, стал бы колодец. И вполне определенный — свой, речульский. Ведь таких сооружений нет больше нигде.

Первый из колодцев встречает вас уже на окраине села: резной деревянный павильончик, украшенный рисунками по мотивам молдавского фольклора. Здесь можно не только отведать бодрящей, холодной воды, но и отдохнуть: вокруг скамей-

Колодцы старого мастера

ки. Такие уютные, со вкусом сделанные беседки разбросаны по всей Речуле. Одну украшает сверкающая на солнце крыша, искусно вырезанная из жести, другую — ажурное деревянное кружево, третья манит издали красной черепичной чешуей. Все они созданы одним человеком — местным жителем Тимофеем Петровичем Чиботарем.

В Молдавии, крае не богатом водой, издавна профессия мастера колодезных дел была почет-

Огромную роль в пространстве передового опыта, новых методов труда, интенсивного хозяйствования в масштабах всей страны играет постоянно действующая в Москве Выставка достижений народного хозяйства СССР. На ней демонстрируются и пропагандируются достижения промышленности, строительства, транспорта, культуры, науки и техники.

На ВДНХ СССР, которая занимает площадь свыше двухсот гектаров, около 80 павильонов. В них размещаются десятки тысяч экспонатов — от космических ракет до де-

тских игрушек, от холодильников до зубных щеток. Представленное здесь оборудование, тракторы, автомашины, мебель, одежда, обувь — это лучшее из того, что создано нашими учеными, конструкторами, изобретателями, дизайнерами, модельерами, инженерами...

Здесь, на ВДНХ СССР, установлена Всесоюзная Доска почета, на которую занесены передовые предприятия, хозяйства, учреждения страны. На снимке: фонтан «Дружба народов».

(Фотохроника ТАСС).

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

О временных строительных бригадах

Чаше всего о временных строительных бригадах упоминается в связи с серьезными недостатками в расходовании денежных средств, использованием материалов и техники, различными злоупотреблениями, нарушением доходов, на соответствующих затратах на труд. Много негативных слов было сказано о так называемых «шабашниках».

А между тем при правильной организации деятельности такие бригады способны выполнить значительный объем строительных и ремонтных работ, особенно в сельской местности. Вся беда заключалась в том, что не было четкого нормативного регулирования правового положения бригад, организации их труда и оплаты.

Совет Министров СССР 15 мая 1986 года принял постановление, касающееся упорядочения организации и оплаты труда временных бригад, привлекаемых для строительства и ремонта производственных объектов, жилых помещений, выполнения других строительных и ремонтных работ. Такие бригады можно привлекать только на основе письменных трудовых договоров, заключаемых с ними колхозами, совхозами, другими предприятиями, организациями и учреждениями.

В состав бригады могут включаться лица не моложе 18 лет, причему каждого члена бригады должна быть справка с постоянного места работы (учебы) о предоставлении отпуска (каникул) или документ, подтверждающий согласие правления колхоза на выезд для работы в других хозяйствах (на предприятиях). От поступающего на работу впервые требуется справка о последнем занятии, выданная жилищно-коммунальным органом, от временно неработающих — справка, выданная исполкомом местного Совета народных депутатов. Пенсионерам достаточно предъявить пенсионное удостоверение.

Основной документ — трудовой договор, как уже говорилось, заключается с бригадой. Кроме того, с каждым членом этой бригады заключается индивидуальный трудовой договор, т.е. администрация предприятия оформляет прием на временную работу всех членов бригады соответствующим приказом (распоряжением, решением правления).

Договоры подлежат обязательной регистрации в исполкомах районных, городских, районных в городах Советов народных депутатов. А проверка правильности оформления договоров, а

также проверка необходимости производства работ, указанных в договоре, условий оплаты труда, расчетов заработной платы возложена на вышестоящие в порядке подчиненности органы предприятий, организаций, учреждений, а в отношении колхозов — на районные агропромышленные объединения.

Материалами, инструментом, строительной и другой техникой, транспортными средствами временную строительную бригаду обеспечивает колхоз, совхоз, другое предприятие, организация, учреждение, которое заключило договор с указанной бригадой. Не допускается выдача такой бригаде средств для оплаты услуг сторонних предприятий и организаций, покупки материалов, найма машин, механизмов и оборудования. Нельзя возлагать на бригаду снабженческо-сбытовые функции, а также привлекать к работе бригады других лиц.

Оплачиваться труд временных строительных бригад должен в соответствии с договором — как правило, на основе применения аккордной системы оплаты труда по конечному результату выполненных ими работ.

Договоры с временными строительными бригадами будут заключаться,

как правило, на строительство объектов со сдачей их «под ключ». Работники бригад могут быть премированы из фонда материального поощрения — за экономию материалов, достижение высоких показателей в труде. При этом и оплата труда, и все виды премирования за сроки и качество работ будут производиться по действующим государственным расценкам.

Совхозам и другим государственным сельскохозяйственным предприятиям разрешена натуральная оплата сельскохозяйственными продуктами труда работников временных строительных бригад (в пределах суммы заработка за выполненную работу) за счет фондов, выделяемых хозяйством на натуральную оплату, и продукции, полученной сверх установленных планов и нормативов. Продукция отпускается по закупочным ценам.

Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам и Секретариат ВЦСПС утвердили Положение о порядке проведения работы временными строительными бригадами и Типовой договор на выполнение работ этими бригадами.

Е. МАКАРОВ,
юрист.
(ТАСС).

Редактор
Л. К. ЛАПТЕНКОВА.

Объявления

Дзержинское управление жилищно-коммунального хозяйства продолжает набор рабочих: кочегаров в квартальные котельные, плотников.

Потерялись два бычка. Оба масти пестрой (красной и белой). Сообщить по адресу: ул. Денисовская, 82.

Дзержинской районной больнице требуются на

работу слесарь-электрик, сестры-хозяйки, санитарки, рабочие на кухню.

Продается дом. Обращаться по адресу: ул. Кирова, 38.

Кинотеатр «ЗАРЯ»

26 — 29 сентября
РУСЬ ИЗНАЧАЛЬНАЯ
(Студия им. Горького)
Начало в 15.00, 18.10,
21.00, 28-го в 12.00,
15.00, 18.10, 21.00.

НАШ АДРЕС: 663700 с. Дзержинское Красноярского края Садовый пер. № 14.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 9-13-90, ответ. секретаря — 9-13-94, зам. редактора и отдела сельского хозяйства — 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, типографии — 9-13-95, бухгалтерии — 9-13-93.

Печать высокая. Объем 1 печ. л. Индекс 52295.

Типография газеты «Дзержинец» краевого управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Тираж 4952. Заказ 1279.

АРКМ
КП-3245